

## Impressie TechYourFuture Leven Lang Ontwikkelen Innovatiehub: versneller van leren, werken en innoveren in Oost-Nederland

*In Oost-Nederland zijn veel organisaties bezig met het vormgeven van maatschappelijke en technologische transitie. De energietransitie, digitalisering, zorgvernieuwing en veiligheidsvraagstukken stellen organisaties voor belangrijke uitdagingen om medewerkers te ontwikkelen, technologie verantwoord te implementeren en een toekomstbestendige regionale economie te bouwen. Daarom vervult de **TechYourFuture LLO Innovatiehub** een sleutelrol: een krachtige motor voor Leven Lang Ontwikkelen die onderwijs, onderzoek, bedrijven en overheid verbindt.*

### Waarom een Innovatiehub voor LLO?

Veel organisaties worstelen met het concreet vormgeven van een leercultuur en het realiseren van duurzame ontwikkeling van medewerkers. Hoewel er talloze LLO-initiatieven bestaan, ontbrak lang de integrale samenhang in onderzoek om écht impact te maken. De TechYourFuture Innovatiehub brengt hierin verandering: ze bundelt meer dan dertig regionale onderzoeksprojecten in één samenhangend meerjarig programma, gericht op leren *voor, met en door* technologie in learning communities. Alle kennisinstellingen in Oost-Nederland zijn betrokken; ROC's, Saxion, Windesheim en Universiteit Twente. Deze integrale aanpak is geen luxe, maar een noodzaak. De Innovatiehub werkt daarom als een verbindend ecosysteem waarin organisaties en onderwijsinstellingen samen oplossingen ontwerpen, testen en direct in de praktijk implementeren.



## Learning Communities als motor van verandering

De Innovatiehub zet sterk in op *learning communities*: samenwerkingsomgevingen waar professionals, onderzoekers, studenten en technologiepartners samen leren, experimenteren en innoveren. Deze communities vormen het kloppend hart van het programma. Ze worden ingezet om complexe vraagstukken te doorbreken en om nieuwe interventies te ontwikkelen die medewerkers in beweging krijgen rondom technologie – van digitale transformatie tot energietransitie en zorgvernieuwing. Belangrijk element daarbij is dat mensen daadwerkelijk experimenteren in hun werk en werkprocessen vernieuwen. Het zijn dus geen ‘praatsessies’, maar hands-on aanpakken om aan de slag te gaan met innoveren en leren. In de [TechYourFuture publicatie \*leren, werken en innoveren\*](#) in learning communities zijn de belangrijke kenmerken van learning communities uitgewerkt en een aantal voorbeelden uitgewerkt.



De afgelopen jaren zijn er steeds meer samenwerkingsverbanden die zichzelf learning communities noemen. Vanuit dit programma maakten we dan ook een [position paper](#) waarin we de verschillende types learning communities nader duiden.

## Kader: de vijf ontwerpprincipes van learning communities volgens de ‘Gas Erop methode’

1. Leren is gesitueerd en geïntegreerd in het dagelijkse werk van de deelnemers.
  2. Leren binnen de Learning Community is een gezamenlijk proces met een gedeeld doel, maar verweven met individuele doelen.
  3. Het leren, werken en innoveren binnen een Learning Community is een iteratief proces en in toenemende mate zelfsturend.
  4. Door verbondenheid en autonomie te promoten binnen de Learning Community, wordt er in gezet op intrinsiek gemotiveerde deelnemers en een positief leerklimaat.
  5. Een Learning Community zet in op verduurzaming door het implementeren van de (leer)opbrengsten of door een vervolg te geven aan de Learning Community
- Lees meer in [ons jubileumverslag](#) van vijf jaar gas erop learning communities:

## Resultaten tot nu toe

- meer dan 90 learning communities gestart met met mkb
- meer dan 30 LLO projecten gestart met mkb'ers, sociale partners en kennisinstellingen, waaronder in de Nationale Wetenschapsagenda (NWA), NWO en diverse groeifondsen.
- 2 best paper awards gewonnen, de landelijke leercultuurprijs 2024 en de pro-motor-award 2025
- meer dan 70 presentaties verzorgd over LLO in de regio, nationaal en internationaal
- meer dan 15 maatwerk llo interventies en learning communities ontwikkeld samen met bedrijven
- llo facilitator-opleiding ontwikkeld voor het professioneel begeleiden van learning communities
- meer dan 475 studenten op het ROC van Twente, Saxion, Windesheim en Universiteit Twente bereikt met actuele inzichten op het gebied van LLO.

- State-of-the-art LLO inzichten vertaalt in een nieuwe master Human Capital Innovatie bij Saxion en Windesheim.



### Belangrijke maatschappelijke noodzaak

Onderzoekspartner Jessie Koen: *Slechts één op de drie praktisch geschoolde werknemers leert veel van taken die ze uitvoeren voor hun werk ten opzichte van 45,6% van de theoretisch geschoolde werknemers. Slechts 37% van de praktisch geschoolden heeft de afgelopen twee jaar een opleiding/cursus gevolgd voor hun werk, ten opzichte van 60% van de theoretisch geschoolden. Twee op de drie werknemers (praktisch én theoretisch geschoold) wordt niet of in beperkte mate gestimuleerd door hun leidinggevende in het ontwikkelen van hun kennis en vaardigheden.*

Niet voor niks richt dit de TechYourFuture innovatiehub is zich sterk op praktijkopgeleide medewerkers. Bekijk via [deze link](#) de video met de inzichten vanuit dit programma daarover.

### Zelf aan de slag

TechYourFuture werkt met de kennisinstellingen aan continu aanvulling van de toolbox learning communities. Bekijk bijvoorbeeld:

- tools voor het opzetten van een learning community: <https://www.utwente.nl/nl/bms/gas-erop/LCopzetten/#opzetten>
- inzichten voor het begeleiden van de learning community: <https://www.utwente.nl/nl/bms/gas-erop/LC%20begeleiden/>
- de opleiding voor facilitator: <https://www.utwente.nl/nl/bms/gas-erop/facilitator-opleiding/>

### Start nationaal netwerk

Samen met Katapult zetten we de volgende stap om de kennis uit dit programma te delen met andere regio's: het netwerk 'werkvernieuwers'. Werk Vernieuwers bundelt krachten in Nederland om deze vernieuwing mogelijk te maken. We verbinden initiatieven, delen kennis, ontwikkelen direct toepasbare tools en initiëren gezamenlijk nieuwe (onderzoeks-)projecten. Zo maken we innovaties breed toepasbaar en krijgen organisaties de slagkracht om zich blijvend te ontwikkelen. Het verhogen van de arbeidsproductiviteit en arbeidsefficiëntie van organisaties in Nederland door de vernieuwing van werk te versnellen. Dit doen we door organisaties te stimuleren om hun werk slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, zodat ze wendbaar blijven en zich duurzaam kunnen ontwikkelen.

Graag nodigen we je uit om aan te sluiten bij dit netwerk: <https://www.werkvernieuwers.nl>