



TECH
YOUR
FUTURE

“Tien jaar TechYourFuture gevierd met een inhoudelijk sterk en gevarieerd programma”

November 2023

TechYourFuture bestaat tien jaar. Deze mijlpaal markeert een decennium samen werken aan onderzoek naar en oplossingen voor het aantrekken, ontwikkelen en behouden van technologisch talent. Dit jubileum werd op vrijdag 3 november gevierd. Een grote groep genodigden vanuit vooral de partners van TechYourFuture, maar ook andere stakeholders zoals de

Provincie Overijssel en de Metaalunie, gaven acte de présence in de sfeervolle Zwarte Silo in Deventer. Het veelzijdige middagprogramma symboliseerde de aanpak van TechYourFuture in de afgelopen tien jaar: samen aan de slag!



Kernteam TechYourFuture in zonnetje gezet

Stephan Corporaal is lector Human Capital bij hogeschool Saxion en al vanaf nagenoeg de start nauw betrokken bij het Centre of Expertise TechYourFuture. Met schwing, humor en tegelijkertijd een inspirerend oog op de inhoud leidde hij het middagprogramma. Hij verving in die rol Keklik Yücel, de voorzitter van de Stuurgroep van TechYourFuture die door ziekte helaas verhinderd was. Allereerst introduceerde Stephan op het toneel het team van TechYourFuture aan alle genodigden.

Keynote: ‘Noaberschap als de motor voor een leven lang leren: samen maken we het verschil!’

Maaïke Endedijk startte het middagprogramma met de lezing ‘Noaberschap als de motor voor een leven lang leren: samen maken we het verschil!’ Haar insteek? Hoe een sterke community de basis vormt voor een leven lang leren in een sterk veranderende samenleving.

Maaïke: “De energietransitie, digitale transformatie, transformaties in de zorg en nieuwe veiligheidsvraagstukken vragen om professionals en organisaties die zich continu blijven ontwikkelen. Vraagstukken worden steeds complexer en om hier een bijdrage aan te leveren is het noodzakelijk samen te werken, te leren en te innoveren over de grenzen van de eigen expertise of organisatie heen.” Maaïke Endedijk gaf inzicht in belangrijke opbrengsten uit onderzoek van de afgelopen jaren en bood richting voor vervolgstappen, met als hoofdvraag ‘hoe kunnen we samen het verschil blijven maken?’

Constateringen en adviezen

Enkele constateringen en adviezen van Maaïke in haar Keynote: “De regio is enorm belangrijk voor het opbouwen van netwerken en samen impact maken als het gaat om een leven lang leren. Samen maken we het verschil. En ook; probeer niet om je medewerkers met wat losse trainingen in gemiddeld 1% van

hun werktijd bij te laten blijven met nieuwe technologie en alle grote veranderingen in je bedrijf. Als ze het geleerde niet direct toepassen in hun werk vergeten ze dit ook weer razendsnel. Veel beter en effectiever is het om voor 100% van de beroepsbevolking te borgen dat 99% van hun werktijd een permanent leerproces is." Maaïke benadrukte dat er geen quick fix bestaat voor een leven lang leren: "Voorbereiden op de grote transities en daar genoeg en actueel opgeleide medewerkers voor in huis hebben vergt een Deltaplan. Met vooral veel accent op transformatief, proactief en ook continu leren, gericht op innovatie. Kortom, een ingrijpend andere benadering dan we nu vaak zien. Wat ook betekent dat we niet alleen de eenvoudig te bereiken, en vaak hoog

"Dan denken we vooral aan het verder door ontwikkelen, en daarmee actualiseren, van onze praktijkgerichte onderzoeksagenda, meer aandacht voor de implementatie van onze kennis en tools in het MKB en eveneens het borgen van talentontwikkeling in po en vo."

opgeleide medewerkers betrekken. Maar vooral ook de grote groep medewerkers die niet snel in beeld komt, maar waarvan het werk juist enorm wordt beïnvloed door alle geschetste ontwikkelingen."

Learning Communities

Maaïke reikte voor deze benadering het inmiddels door TechYourFuture veelvuldig beproefde concept van learning communities aan. Zij legde helder uit hoe learning communities wezenlijk en langdurig bijdragen aan een leven lang leren: "Deelnemers uit meerdere organisaties en verschillende achtergronden verbinden zich in een learning community voor de lange termijn om samen een specifieke uitdaging op te lossen. Niet losjes en af en toe, maar binnen een vast kader van

meetings, afspraken en concrete follow ups. Door deze benadering kan elke deelnemer over zijn of haar grenzen heen kijken van wat deze al zelf beheerst en weet. Bedoeld om samen te kunnen leren, werken en invoeren." TechYourFuture heeft inmiddels een groot aantal learning communities mede gefaciliteerd, o.a. vanuit het project Gas erop!" Eveneens interessant was het inzicht van Maaïke hoe anderen kunnen leren van al uitgevoerde learning communities: "Het gaat dan niet om checklistjes afvinken of best practices kopiëren, maar om het daadwerkelijk vaststellen en overnemen van best methods."

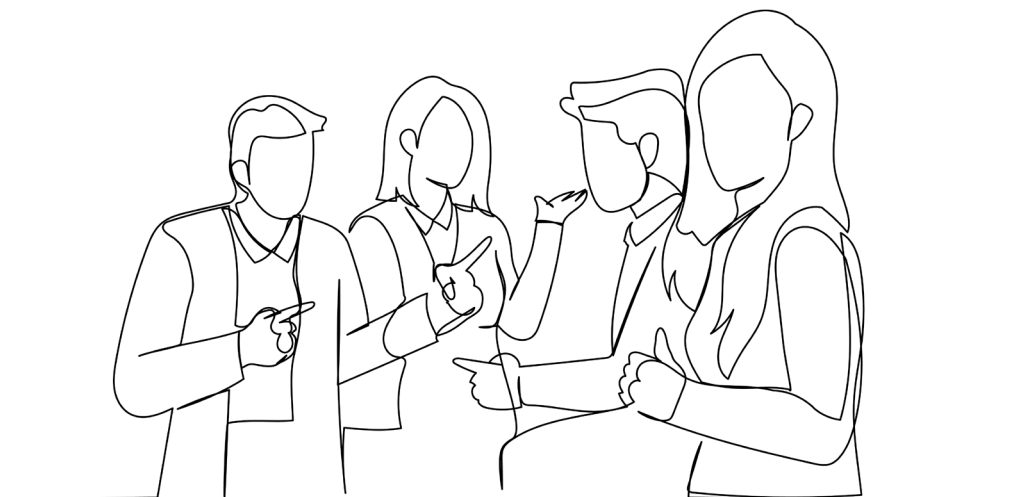
Korte verdiepingssessies 'De tools van TechYourFuture'

Daarna volgde er een interactief

programma met vier workshops over concrete tools, waarvan de deelnemers er twee naar keuze konden volgen. Onderzoekers verbonden aan TechYourFuture keken samen met de deelnemers in deze verdiepingssessies hoe we bereiken dat ondernemers of het onderwijs de praktische tools van TechYourFuture maximaal benutten. Na afloop van de vier workshops gaven de onderzoekers een kort resumé van de opbrengsten.

Marloes Postel, workshop Technologiecompetenties in Zorg en Welzijn: "De acceptatie van technologie in Zorg en Welzijn vereist een gepersonaliseerde aanpak omdat je drie type medewerkers hebt: de aarzelende medewerker, de digitaal enthousiaste medewerker en de medewerker die er tussenin zit. Elke type vereist een eigen aanpak zoals een buddy voor de aarzelende medewerker."

Joost van der Weide, workshop Proactieve Leercultuur in MKB-bedrijven: "Leiderschap speelt een grote rol in het realiseren van een proactieve leercultuur evenals inzien dat er generatieverschillen zijn in je bedrijf. Vooral de jongere generatie



omarmt nieuwe technologie gemakkelijker, maar hoe bereik je de oudere medewerkers?"

Hans Gelten, workshop Challenged-based learning communities voor waterstof ontwikkeling en toepassing: "Centraal stond de blauwdruk voor een learning community. En ook: welke afspraken maak je dan met de deelnemende bedrijven, studenten en onderzoekers, hoe voer je die uit en wat levert het op voor alle drie de partijen? Van belang hierin is dat je de bedrijven aangehaakt houdt door een goede balans tussen brengen en halen. Plus de challenges zodanig formuleren dat alle kennisniveaus in je learning community goed kunnen aansluiten."

Casper de Jong, workshop Versterking van reflectie onderwijs in het technisch hbo: "Uit onze workshop kwam naar voren dat de deelnemers constateerden dat de gepresenteerde reflectietoolkit deel zou moeten uitmaken van de basistoolkit van alle (techniek)-docenten. We stelden in de workshop vast dat deze reflectietool eenvoudig, met wat kleine aanpassingen, is over te zetten voor gebruik in andere

sectoren dan het technisch hbo." **Mooie kengetallen over laatste drie jaar**

Stephan Corporaal verraste vervolgens de aanwezigen met een aantal kengetallen die mooi samenvatten wat TechYourFuture onder andere heeft bereikt: "Alleen al op het terrein van een leven lang leren heeft TechYourFuture de afgelopen drie jaar 69 tools en instrumenten voor bedrijven gelanceerd, 453 mkb'ers hiermee bediend, 18,3 miljoen euro subsidie gegenereerd en 838 studenten begeleid. Ook is TechYourFuture erin geslaagd de diverse onderzoeksgroepen in een hybride vorm te laten samenwerken en kennis uit te wisselen waarin professionals over de onderzoeksgroepen heen elkaar versterken."

Vooruitblik periode 2023 – 2028

Tot slot keek TechYourFuture samen met haar bestuurders vooruit naar de komende vijf jaar (2023-2028). Maria Hendriks, directeur TechYourFuture, toonde eerst een filmpje over leercultuur op de werkvloer, en vooral; hoe dit project van TechYourFuture doorwerkt in



"Alleen al op het terrein van een leven lang leren heeft TechYourFuture de afgelopen drie jaar 69 tools en instrumenten voor bedrijven gelanceerd."

andere projecten. Die opschaling is kenmerkend voor veel projecten van TechYourFuture. Maria: "Samen kijken we nu naar de doorontwikkeling en verdere inbedding van de door ons ontwikkelde tools en methodieken. Hoe kunnen we er samen voor zorgen dat deze nog beter benut worden in het werkveld en onderwijs?" Maria refereerde aan een groot aantal interviews dat recent is uitgevoerd met bestuurders, partners en andere stakeholders van TechYourFuture: De kernvragen daarin? Hoe kijken

zij tegen TechYourFuture aan en welke adviezen hebben zij voor de komende periode?" Maria vat kernachtig een aantal highlights uit deze interviews samen: "We kunnen vooral trots zijn op alle partners in de regio en ook daarbuiten waarmee we zo goed samenwerken: onze onderzoekers, het onderwijs, het bedrijfsleven, de maatschappelijke instellingen en ook de publieke sector. De founding partners zijn Saxion, Windesheim en UT, maar ook zijn we heel blij dat de ROC's in onze regio (ROC van Twente, Deltion, Aventus en Graafschap College) inmiddels zijn aangehaakt"

Waardevolle accenten voor de naaste toekomst

De stakeholders gaven in de genoemde interviews waardevolle

accenten voor de naaste toekomst van TechYourFuture. Maria: “Dan denken we vooral aan het verder doorontwikkelen, en daarmee actualiseren, van onze praktijkgerichte onderzoeksagenda, meer aandacht voor de implementatie van onze kennis en tools in het MKB en eveneens het borgen van talentontwikkeling in po en vo.” En het werkgebied van TechYourFuture? Daar waren de partners het over eens: “Houd vast aan de kracht van de huidige werkregio Oost-Nederland, maar laat je impact ook landelijk doorwerken.” Eveneens noemde Maria terecht de ontwikkeling dat TechYourFuture steeds meer uitgenodigd wordt om een bijdrage te leveren aan grote consortia met veel impact. In dit kader noemde zij uiteraard de subsidie van 9 miljoen euro vanuit het Groeifonds voor Tech Oost: “TechYourFuture is hierin

“TechYourFuture gaat een actieve rol spelen in de transitie naar praktische oplossingen voor de huidige uitdagingen en de toekomstige richting van technisch talent in Oost-Nederland.”

één van de vijf pps-en en dit is een fantastische kans voor opschaling.” Tot slot liet Maria niet de afgegeven subsidie onvermeld voor het onderzoeksprogramma Smart Skills@Scale en de diverse SPRONG groepen waar TechYourFuture mee samenwerkt.

Visie Anke Mulder

Vervolgens gaf Stephan Corporaal het woord aan Anke Mulder, voorzitter van het College van Bestuur van hogeschool Saxion. Zij bedankte namens al haar bestuurscollega's de tomeloze inzet van TechYourFuture in de afgelopen tien jaar: “In onze

samenleving is over de hele breedte en op alle niveaus een enorme behoefte aan kennis over techniek en technologie. Ook hebben we een belangrijke talentagenda. Ik constateer dat TechYourFuture, als centre of expertise, bovenop al deze onderwerpen zit. Tien jaar terug waren zaken als een leven lang leren, de talentagenda en switchen van de ene sector naar de andere tamelijk hypothetisch. Nu, met de ongelofelijke tekorten zitten we midden in de praktische aanpak én oplossingen van deze uitdagingen, mede dankzij de inzet van TechYourFuture. Mijn complimenten daarvoor! En de toekomst van TechYourFuture? We hebben in Oost-Nederland nu tien jaar geïnvesteerd in deze agenda zoals het behoud van technisch talent en het vergroten van het adaptief vermogen van technisch talent en medewerkers. Daarover stel ik nu de kernvragen: hoeveel technisch talent hebben we aangetrokken en behouden in Oost-Nederland? En hebben we hiermee

in onze regio minder problemen dan in de rest van Nederland en is het adaptieve vermogen van onze technische medewerkers na tien jaar inderdaad beter dan in de rest van Nederland? Die vragen gaan over de daadwerkelijke impact en zijn leidend voor TechYourFuture in de komende tien jaar.”

Magazine officieel overhandigd

Een bijzonder cadeau vervolgens voor alle genodigden was het speciale jubileummagazine, samengesteld uit de bovenstaand genoemde interviews. De eerste exemplaren van dit TechYourFuture magazine werden officieel overhandigd aan de representanten van alle kernpartners van TechYourFuture.

Nieuwe verbindingen leggen

De afsluitende borrel bleek een goed gekozen moment voor de gasten om banden aan te halen en nieuwe verbindingen te leggen. In feite ook de essentie van de aanpak van TechYourFuture. Op naar de volgende tien jaar!



**Uw eigen exemplaar van ons jubileummagazine?
Het magazine 10 jaar TechYourFuture is gratis aan te vragen
of te downloaden via www.techyourfuture.nl**