

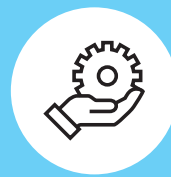
# Sleutelen aan een proactieve leercultuur in technische mkb-bedrijven

Technologische ontwikkelingen en digitalisering vragen om medewerkers die snel mee ontwikkelen en een waardevolle bijdrage kunnen blijven leveren in hun werk. Ook mkb-bedrijven zien in dat het blijvend bijhouden van kennis en vaardigheden belangrijker is dan ooit. Zij staan voor de uitdaging om met 'leven lang ontwikkelen' aan de slag te gaan. In dit project wordt onderzocht hoe technische mkb-bedrijven tot een leercultuur komen waarin medewerkers op een proactieve manier leren.

## Doelstellingen van het project (2019-2023)



Ontwikkelen van een gevalideerde **leercultuurscan** voor technische mkb-bedrijven



Ondersteunen van technische mkb-bedrijven bij het opzetten van een leerrijke werkomgeving, resulterend in een **aanpak** die ook werkt voor bedrijven buiten het project



Opzetten van **learning communities** samen met technische mkb-bedrijven, techniekonderwijs en andere relevante partners (o.a. brancheorganisaties, O&O-fondsen)

## Opbrengsten voor het bedrijfsleven

- **Zelfrapportage-instrument** (terugkoppeling uit de Leercultuurscan) werd opgeleverd. Hiermee ontvangen bedrijven een rapportage van de bevindingen van de door hen ingezette leercultuurscan met daarbij handreikingen om de bevindingen in de praktijk toe te passen.
- **E-learning** op platform **O-zone** over Leercultuur

## Toepassing van de leercultuurscan 2022

- In 2022 werd deze Leercultuurscan in **17 bedrijven** gebruikt.
- Regiomanagers en HR-functionarissen zijn d.m.v. de workshops getraind in het werken en toepassen van de leercultuurscan bij bedrijven.
- 4 bedrijven werden intensiever begeleid en kregen **adviezen** op basis van de resultaten. Bij deze trajecten waren ook **HRM studenten** betrokken

In een eerdere fase van dit onderzoek werd de **Leercultuurscan** ontwikkeld:



## Opbrengsten voor het onderwijs



### Inzet van de leercultuurscan binnen:

- 3e en 4e jaars opleidingen HRM/HRD van Hogeschool Saxion en Windesheim
- Een **MOOC (Massive Open Online Course)** Leven Lang Ontwikkelen
- **Website Leercultuur** toegankelijk voor HRM-studenten
- **Workshop voor HRM-docenten** om Leercultuurscan aan te bieden in onderwijs

**Doorwerking:** de samenwerking tussen de partners heeft geleid tot een **SIA-RAAK-mkb-subsidie** voor een **vervolgproject** over het **versterken van de leercultuur in het mkb**.

## Partners

Hogeschool Saxion en Hogeschool Windesheim

## Projectleider

Dr. Joost van der Weide – Hogeschool Windesheim