

# Vrouwen aantrekken en behouden in de techniek

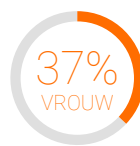
## Wat zegt de theorie: waarom stromen vrouwen uit?

- Uit onderzoek blijkt: geen verschil tussen man/vrouw in de natuurlijke aanleg voor STEM-competenties.<sup>1</sup>
- Ondervertegenwoordiging van vrouwen hangt samen met de heersende opvatting over gender-stereotypen in een land.<sup>2</sup>
- In Nederland heerst een sterk stereotype beeld dat mannen nu eenmaal beter zijn in STEM-competenties.<sup>3</sup>
- Deze cultuur maakt het extra moeilijk voor vrouwen om een professionele identiteit op te bouwen in de techniek



## Betrokkenen

Hoogopgeleide bètastudenten  
N = 743



Werknemers in technische bedrijven\*  
N = 275

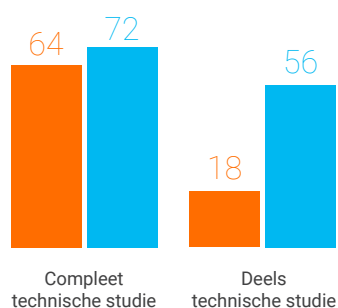


Alumni van technische opleidingen  
N = 877



## De hoogopgeleide techniekstudent

Percentage dat kiest voor een beroep in de technische sector

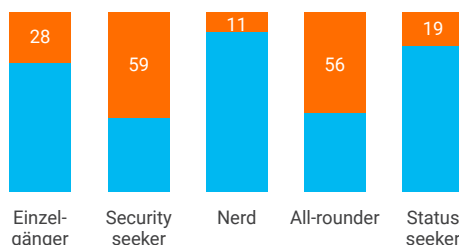


■ Vrouw ■ Man

## Man/vrouw-verschillen in de inhoud van de professionele identiteit

Vrouwen zijn ondervertegenwoordigd in masculiene profielen, zoals de 'Nerd', de 'Einzeltgänger' en de 'Status seeker'.

### Man/Vrouw-verdeling per profiel



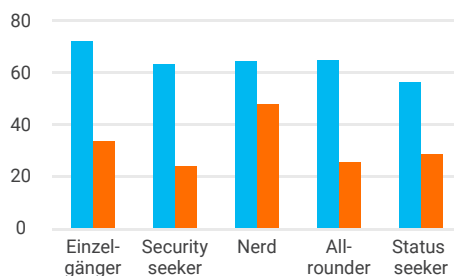
■ Vrouw ■ Man

## Keuze voor technische sector in relatie tot de profielen

We zien dat:

- De meerderheid van de mannen kiest voor een baan in de technische sector, ongeacht het profiel.
- Het beeld bij vrouwen is wisselender; de kans dat vrouwen voor een beroep in de technische sector kiezen is het grootst in de profielen 'Nerd' en 'Einzeltgänger'.

### Percentage studenten dat WEL voor de technische sector kiest, uitgesplitst voor mannen en vrouwen



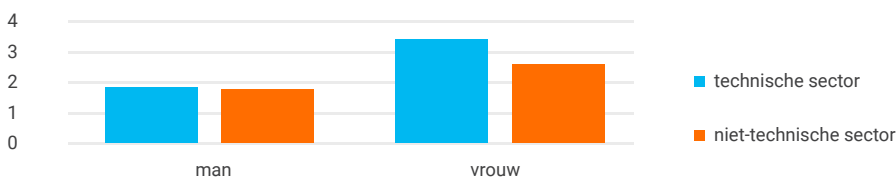
■ Vrouw ■ Man

Op basis van het complete onderzoek onder studenten kunnen we concluderen dat de kans op 'weglekken' van vrouwen uit de techniek ongeveer 4x zo groot is als bij mannen.

## Alumni van technische opleidingen

### In hoeverre ervaren vrouwen een genderstigma op de werkvloer en met welke consequenties?

#### Ervaren genderstigma op het werk



#### Vrouwen die:

- in de technische sector werken OF
- weinig met andere vrouwen werken OF
- ALLEBEI (dan is het effect nog sterker)

#### Ervaren het meest een genderstigma:

ze voelen zich beoordeeld in hun professionaliteit vanwege hun 'vrouw-zijn'

#### En daarmee:

- een lager zelfvertrouwen hebben in hun carrière
- slechtere fit ervaren tussen 'vrouw-zijn' en professionele identiteit

## Carrièreverschillen tussen mannen en vrouwen

- 83% van de mannen en 61% van de vrouwen werkt nu in de technische sector
- Vrouwen werken ongeveer evenveel uur als mannen
- Vrouwen verdienen minder dan mannen
- Vrouwen identificeren zich lager met hun beroepsgroep en hebben minder vertrouwen in hun carrière

<sup>1</sup>Fine (2010); Eliot (2010) / <sup>2</sup>PISA (2000) / <sup>3</sup>Nosek et al. (2009)

<sup>4</sup>Omdat het percentage vrouwen in de technische bedrijven zo laag was, konden we op basis van deze data geen uitspraken doen over man/vrouw-verschillen in de professionele identiteit en carrièrekeuzes.