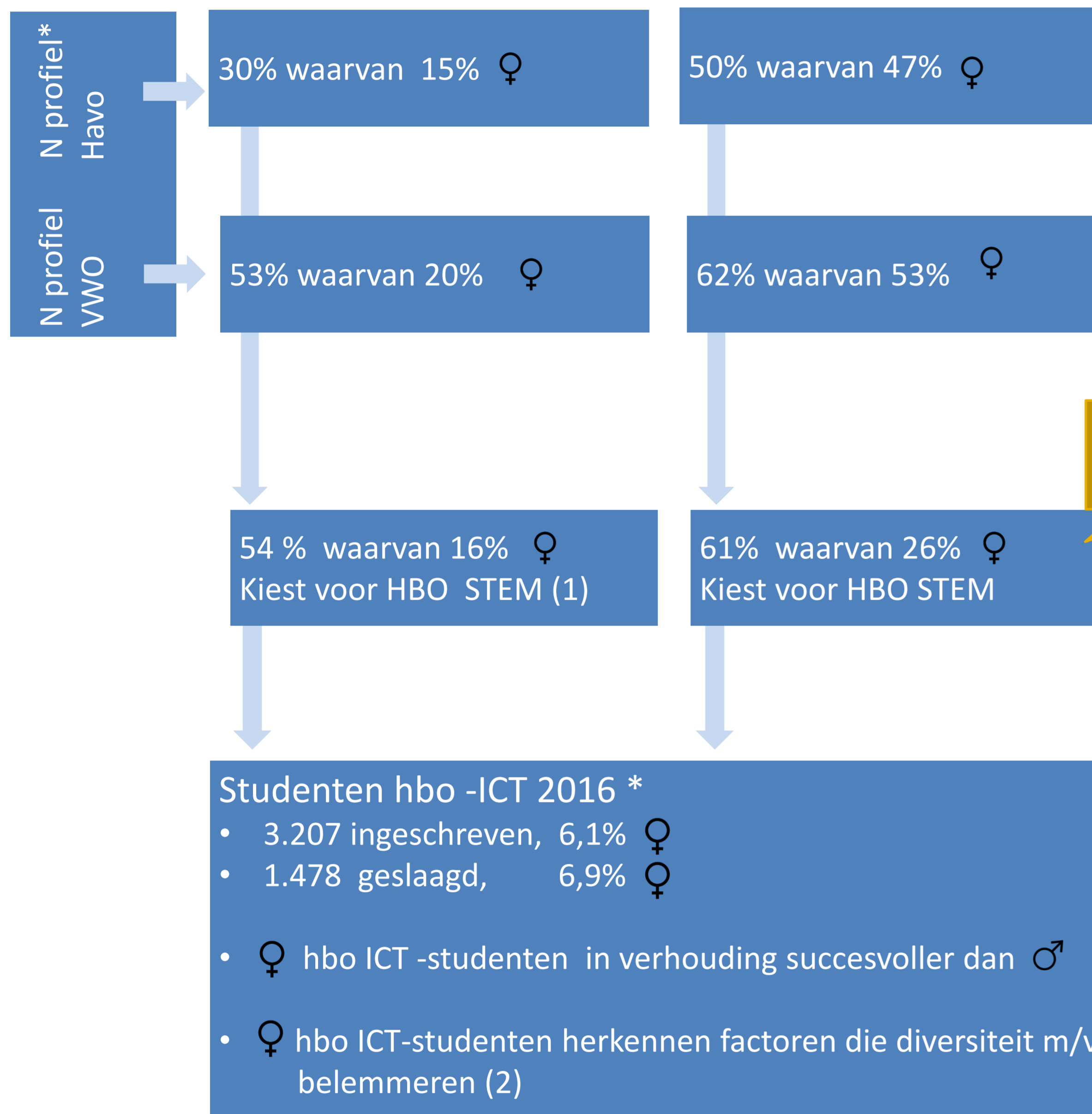


## Onderwijs

van alle leerlingen (=100%) **2006**

**2016**

Meer ♀



-30% ♀

-73% ♀

Meer vrouwen kiezen voor ICT, hen ook behouden lukt nog niet goed:

- Aantal meisjes N-profiel in vwo en havo fors gestegen afgelopen 10 jaar
- Vrouwen lekken weg bij overgang vo naar hbo en van hbo naar technisch werkveld
- Effecten lekken: weinig vrouwen kiezen hbo-ICT, weinig vrouwen in ICT-bedrijven
- Vrouwen verlaten ICT omdat zij te maken hebben met belemmeringen

### Kenmerken arbeidsmarkt ICT

- vacatures ICT- banen in ICT- bedrijven gegroeid van 90.000 in 2011 -> 141.000 in 2016\*; gedetacheerden krijgen 4-5 x per week een aanbieding voor een baan
- percentage ♀ in ICT relatief hoger dan in HBO-ICT : ook instroom vanuit andere sectoren/ autodidacten
- ♀ ervaren en/ of herkennen factoren die diversiteit m/v belemmeren (3)

### Vooraf in 'harde' ICT / ICT detachering:

- minimale werkweek 32 uur, ♀ willen graag minder uren
- na zwangerschap voor vrouwen moeilijk om in oorspronkelijk ICT-beroep te blijven werken

### Percentage hbo- STEM opgeleiden dat in STEM /ICT werkt\*

57% STEM ♂ waarvan 13 % in ICT  
27% STEM ♀ waarvan 14 % in ICT

### Arbeidsmarkt algemeen:

- totaal aantal werkenden 8.478.000 \*\*
- waarvan in STEM banen 1.487.000 \*\*
- waarvan in ICT banen in ICT sector 193.310 = 13% \* van wie 9% ♀ \*

## Arbeidsmarkt